

ARVIOINTI JA OHJAUSKESKUSTELU

Tehtävän tavoitteena on löytää ja kokeilla erilaisia arviointikeskustelustrategioita. Tehtävässä on kolme roolia: arvioija, arvioitava ja tarkkailija.

Tehtävä: Lue huolellisesti roolin kuvaus. Toimi roolin mukaisesti arviointikeskustelussa. Älä paljasta rooliasi ennen kuin keskustelu on ohi.

Rooli 1: Arvioitava

Ensimmäisen 10 minuutin ajan olet haluton yhteistyöhön arviointikeskustelussa.

Seuraavat 10 minuuttia suhtaudut kompetenssiesi arviointiin myönteisesti ja rakentavasti.

Tarkkailija seuraa ajan kulumista ja ilmoittaa sinulle milloin 10 minuuttia on kulunut.

Rooli 2: Tarkkailija

Seuraa ajan käyttöä: ilmoita milloin 10 minuuttia on kulunut ja päätä keskustelu kun 20 minuuttia keskustelun aloittamisesta on kulunut.

Tarkkaile arvioijan sanatonta viestintää. Millaisia eroavaisuuksia löydät viestinnästä ensimmäisen 10 minuutin aikana ja keskustelun loppuaikana? Kuinka arvioijan viestinnän muuttuminen vaikuttaa arvioitavaan?

Rooli 3: Arvioija

Arvioijan tehtävänä on selvittää millaista osaamista arvioitavalla henkilöllä on, millaisia kompetensseja, kokemuksia ja koulutusta jne. hänellä on.

Keskustelun jälkeen kokemuksia jaetaan ryhmässä:

- millaisia haasteita keskustelussa oli
- mitä strategioita käytettiin
- onnistuiko arvioija selvittämään arvioitavan henkilön taitoja ja tietoja